



Dirección Norte

Dr. Walter Cendali ¹, Dra. Analía Furio ², Pbro. Guillermo Marcó ³

Grupo de Jóvenes Profesionales, Fundación Pastoral Universitaria San Lucas

1 Docente Auxiliar Fac de Derecho, Universidad d Buenos Aires. Miembro del Consejo Fundación Pastoral Universitaria San Lucas

2 Profesora Adjunta, Fac. de Ciencias Médicas, Universidad Favaloro. Miembro del Consejo Fundación Pastoral Universitaria San Lucas

3 Director del Servicio de Pastoral Universitaria, Arquidiócesis de Buenos Aires. Presidente Fundación Pastoral Universitaria San Lucas.

Grupo Jóvenes Profesionales, Fundación Pastoral Universitaria San Lucas

Resumen

El Grupo de Jóvenes Profesionales de la Fundación Pastoral Universitaria San Lucas nace en el año 2011 con el objetivo de darle continuidad al trabajo pastoral de los estudiantes universitarios pertenecientes al Servicio de Pastoral Universitaria (SPU) que se han ido graduando y para los jóvenes profesionales que quieran aplicar su conocimiento en tareas solidarias con la comunidad.

Tiene como objetivo: poner los talentos profesionales al servicio, este caso, de la comunidad de Chaco.

En el presente trabajo damos a conocer varios proyectos que se están desarrollando en Colonia La Matanza y Colonia Sarmiento, Provincia de Chaco. Los proyectos abarcan las áreas: Educación, Desarrollo Social, Salud y Generación de recursos.

Trabajo

Introducción

Colonia La Matanza y Colonia Sarmiento son comunidades pertenecientes al paraje del departamento de Quitilipi en proximidades de Napalpí, Provincia del Chaco.

El Servicio de Pastoral Universitaria, visita por primera vez el lugar en el año 2005 con el grupo misionero Nuestra Señora de Luján perteneciente al SPU.



Es una comunidad rural que tiene una parte con viviendas de material y luz eléctrica y otro sector con viviendas de madera y adobe y sin luz eléctrica.

Hay una capilla y una escuela en cada colonia y un Centro de Salud que cubre un área programática de alrededor de 1.500 habitantes.

La mayor parte de la gente vive bajo condiciones de pobreza y en muchos casos, pobreza extrema.

Objetivos General:

Mejorar la condición y calidad de vida de los habitantes de Colonia la Matanza y Colonia Sarmiento

Objetivos específicos:

1. Poner al servicio del prójimo los conocimientos y valores cristianos de jóvenes profesionales
2. Fomentar el desarrollo integral de las personas, acompañando el deseo de superarse.

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:

El programa abarca cuatro áreas:

1. **Educación:** Se otorgaron becas para que los niños accedan al nivel secundario. Se elije a los alumnos con muy bajo nivel socioeconómico, cuyas familias se encuentran imposibilitadas de pagar la cuota de la escuela y el transporte, ya que los establecimientos educativos de nivel medio se encuentran a una distancia mínima de cuatro kilómetros.

La beca consiste en: cuota del colegio, útiles y ropa para asistir a clases y traslado.



Al alumno becado, se le asigna un tutor del grupo de profesionales que es quien lo acompaña y lo guía en todo su proceso de estudio. El tutor, establece un vínculo de responsabilidad y compromiso con el alumno y su familia.

2. Salud: Se refaccionó por completo el Centro de Atención Primaria de la Salud (CAPS)

El Centro tiene dos consultorios para atención médica, una habitación destinada a farmacia y atención de enfermería, control de embarazadas y niños como así también distribución del plan materno infantil, un baño para uso de pacientes, una vivienda con dos dormitorios, cocina comedor y baño para uso del personal de la salud.

El CAPS forma parte del área programática del Hospital de Quitilipi. Desde hace cuatro años aproximadamente, no concurre personal médico del hospital. Durante todo ese período de tiempo, tres médicos del grupo de profesionales, se fueron turnando para brindar el servicio de atención médica.

Se informatizaron las Historias Clínicas para optimizar el seguimiento de los pacientes.

Se ha puesto en marcha un proyecto para que médicos de Buenos Aires, roten todos los meses en el Centro de Salud con la autorización del Hospital de Quitilipi. De ésta manera intentamos que quede cubierta, al menos una semana al mes la Atención Primaria en Clínica Médica, Pediatría y Tocoginecología.

Dentro del área salud también implementamos la entrega de leche fortificada a los niños de cero a tres años. El fundamento se basa en que los primeros tres años de vida son cruciales para el desarrollo del niño, principalmente para el sistema nervioso. En el primer año de vida el cerebro alcanza el 80% de su crecimiento. Asegurar el correcto desarrollo de neuronas y demás células cerebrales permite el normal el desempeño intelectual del niño y favorece el aprendizaje.

Se realizó una charla sobre Nutrición y prevención de enfermedades



3. Desarrollo Social: Brindamos una charla a la comunidad sobre la dignidad del trabajo.

Junto con la comunidad, pintamos la escuela del lugar en dónde se lleva a cabo la educación primaria de los niños y funciona un comedor al medio día.

Se dieron charlas informativas sobre potabilización del agua.

Se realizó una perforación de agua para la comunidad.

4. Generación de Recursos: generamos recursos económicos (festivales, peñas, cenas a beneficio, etc.) para recaudar fondos y así llevar a cabo los proyectos.

Convocatoria de Profesionales

La Fundación San Lucas realiza dos retiros anualmente dirigidos a profesionales.

El retiro denominado “RETIRO DE PROFESIONALES” cuyo lema es “Que *lo cotidiano no quite lo esencial*” tiene como objetivo mostrar las realidades que como jóvenes profesionales vamos atravesando en esta etapa de nuestra vida personal y profesional.

En el retiro se presentan las propuestas y cada profesional, según su área de desarrollo, se anota para participar.

Las propuestas son: Dirección Norte, Becas Universitarias de Buenos Aires y Construcción de Salón de Usos Múltiples en Villa Soldati, CABA



Resultados

El año pasado, egresó la primera alumna de los 17 chicos becados en el colegio secundario y está cursando el primer año del Profesorado de Matemáticas en la ciudad de Sáenz Peña.

La reforma y reinauguración del Centro de Salud, permitió la mejor atención de pacientes y entrega de medicamentos con autorización médica. La reconstrucción de la vivienda permite que la enfermera pueda quedarse de lunes a viernes y así contar con personal de la salud para controles o casos de emergencia. La informatización de la Historias Clínicas permitió optimizar el seguimiento de pacientes y realizar un screening de Enfermedad de Chagas que es la principal patología infecciosa regional

Conclusión

Durante estos años de trabajo en Colonia La Matanza y Colonia Sarmiento, pudimos ver como la falta de recursos socioeconómicos atenta contra la calidad de vida en lo que respecta a salud, educación y trabajo.

La escasez de agua y en muchos casos viviendas precarias y falta de energía eléctrica promueve al desarrollo de enfermedades completamente prevenibles.

Es por eso que mediante Dirección Norte intentamos promover la educación, la prevención y atención de la salud, como así también el trabajo comunitario para mejorar la calidad de vida de los habitantes.

Es el inicio de un largo camino en el que jóvenes profesionales ponemos nuestros talentos al Servicio de Dios y del Prójimo.